



Este premio tiene la intención de rendir homenaje al legado de Arne Gonzales, un líder y campeón en Diversidad, Equidad e Inclusión durante su permanencia en C&S Wholesale Grocers LLC. El proceso de nominación tiene la intención de seleccionar a un individuo cuyo carácter personifique el mismo espíritu considerado y la actitud que Arne transmitió durante toda su vida.

Con eso en mente, entendemos que los candidatos pueden brillar en algunas áreas más que en otras; esto no debería desalentar a alguien de enviar una nominación. Las decisiones estarán basadas en una perspectiva holística considerando no solo la cantidad de atributos demostrados, sino también el impacto cualitativo de dichos atributos.



FORMULARIO DE NOMINACIÓN *para el* ARNE GONZALES

PARTE I INFORMACIÓN DEL NOMINADOR

NOMBRE: _____ ID DEL EMPLEADO # _____

PUESTO DE TRABAJO: _____ DEPARTAMENTO: _____ LUGAR: _____

PARTE II INFORMACIÓN DEL NOMINADO

NOMBRE: _____ ID DEL EMPLEADO # _____

PUESTO DE TRABAJO: _____ DEPARTAMENTO: _____

LUGAR DE TRABAJO: _____ GERENTE/SUPERVISOR: _____ AÑOS DE PERMANENCIA: _____

PARTE III ATRIBUTOS DEMOSTRADOS Por favor, limite cada respuesta en esta sección a 500 palabras.

1. LIDERAZGO EMPÁTICO. El individuo debería tener un registro de demuestre trabajar para entender las perspectivas de otros e identificar, ser mentor y promover talentos de todo tipo, sin importar los antecedentes o historia. Por favor, describa un momento en que el individuo haya demostrado liderazgo empático.

Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

- Promover a alguien por sus habilidades o talentos en vez de sus antecedentes educativos.
- Tomar la iniciativa de aprender más sobre los compañeros miembros del equipo.
- Ofrecer consejo e indicación a otros de maneras apropiadas y útiles.

2. APERTURA MENTAL. El individuo debería estar abierto a trabajar para entender y activamente promover una diversidad de ideas, sin importar el origen de estas ideas. Por favor, describa un momento en que el individuo haya demostrado apertura mental.

Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

- Incentivar a otros a hablar durante una reunión.
- Considerar de qué modo otros pueden recibir el impacto de una decisión.
- Crear un espacio que sea cómodo para otros y que les permita hacer preguntas y expresar preocupaciones.

3. UN REGISTRO DE SERVICIO TANTO EN LA COMPAÑÍA COMO EN LA COMUNIDAD EN GENERAL. Aunque no es obligatorio, las preferencias se darán a los individuos que hayan ofrecido servicio en las fuerzas armadas. Por favor, describa el registro de servicio de este individuo a la Compañía y a la comunidad, preferiblemente en orden cronológico. Para esta sección, usted puede indicar sus repuestas con viñetas. Para cada una, por favor especifique la organización o grupo que en la que está/estuvo involucrado, la duración de su servicio y de qué modo está/estuvo involucrado.

Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

- Dar servicio en las fuerzas armadas.
- Ser voluntario en una organización local.
- Participar en iniciativas de la Compañía que son/fueron más allá del alcance de su rol.

PARTE III (CONTINUADO) ATRIBUTOS DEMOSTRADOS Por favor, limite cada respuesta en esta sección a 500 palabras.

4. MARCADA PERSONALIDAD. El individuo debería ser capaz no solo de promover aquello en lo que cree, sino también de tomar posición cuando ve algo que es desigual, injusto o inapropiado. Por favor, describa un momento en que el individuo haya demostrado marcada personalidad.

Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

- Haber recibido la confianza en que hará lo correcto en una situación difícil.
- Denunciar prejuicio o intolerancia.
- Liderar con ser el ejemplo, incluso si eso significa hacer algo "poco popular".

5. ESFORZARSE CONSTANTEMENTE POR MEJORAR. El individuo debería no solo ser receptivo a las devoluciones constructivas, sino buscar y estar dispuesto a cambiar y a mejorar. Debe tomar la iniciativa para construir conocimiento, compartir recursos e identificar puntos ciegos a través de un diálogo honesto y abierto. Por favor, describa un momento en que el individuo haya demostrado esforzarse por mejorar.

Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

- Utilizar redes, tanto interna como externamente, para mantenerse bien informado.
- Considerar una variedad de factores y consultar a otros antes de tomar una decisión.
- Hacer mejoras según puntos ciegos identificados o devoluciones recibidas.

6. OTRAS CONSIDERACIONES. ¿Qué otra cosa, si existiera, deberíamos saber sobre este individuo?

Los ejemplos incluyen, pero no se limitan a:

- Reconocimientos previos.
- Capacitaciones, talleres o conferencias a las que asistió.

PARTE IV REFERENCIAS ADICIONALES Por favor, mencione a dos individuos de C&S a quienes podamos contactar para elaborar y verificar las respuestas que se indicaron dentro de este formulario de nominación.

REFERENCIA #1

NOMBRE: _____ ID DEL EMPLEADO # _____

EMAIL: _____ TELÉFONO: _____

REFERENCIA #2

NOMBRE: _____ ID DEL EMPLEADO # _____

EMAIL: _____ TELÉFONO: _____

RESPUESTAS ADICIONALES:

Por favor, complete y envíe este formulario a **CommunityRelations@cswg.com** hasta el **viernes, 28 de junio de 2024**.

